



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona

Bilancio sociale Lalizablu Srl 2022
Impresa sociale senza scopo di lucro
"La pedagogia al servizio della persona"
www.lalizablu.it



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Sommario

Dati aziendali	4
Premessa	5
Metodo	6
Territorio.....	6
Lalizablu si presenta	6
Le nostre origini.....	6
Chi siamo oggi.....	7
Vision	7
Mission	8
Strumenti.....	8
Attività	8
Organizzazione e modalità	8
Consistenza e composizione della base associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	9
Collaboratori.....	9
Persone che operano per Lalizablu	10
Tipologia risorsa/professionalità	10
Attività di formazione e valorizzazione	11
Compensi, retribuzioni, indennità di carica, rimborsi, o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo	11
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei collaboratori.....	11
Rimborsi ai collaboratori, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di collaboratori che ne hanno usufruito	11
Obiettivi e attività, dimensioni di valore e obiettivi di impatto - output attività.....	11
Macro - categoria utenti attività <i>ad personam</i> e/o presa in carico	12
Attività di promozione sociale (cultura della diversità, cittadinanza attiva).....	12
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	12
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	12
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	13
Situazione economico – finanziaria: Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati	13



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Ricavi e proventi (modello micro)	13
Patrimonio	13
Conto economico (modello micro).....	14
Composizione capitale sociale.....	14
Valore della produzione	14
Costo del lavoro.....	14
Fonti delle entrate 2022	14
Incidenza Pubblico / privato sul valore della produzione	14
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	14
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	15
Informazioni ambientali: impatto ambientale connesso alle attività svolte.....	15
Obiettivi programmati per il futuro.....	15
Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	17





Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Dati aziendali

Nome

Lalizablu Srl Impresa sociale senza scopo di lucro

Sede legale

Via Luca da Reggio, 46 - 42122 Reggio nell'Emilia (RE)

Contatti

Cell. +39 345 682 2338

Email info@lalizablu.it

Pec lalizablu@legalmail.it

Entità autorizzata

riconosciuta dal Ministero della Cultura per la bonifica e conversione di testi scolastici accessibili ai minorati della vista (eccezione per i disabili non vedenti, ipovedenti, percettivi ai sensi dell'art. 71 - BIS, comma 2 - BIS della Legge N. 633/1941, all'art. 19 della Legge 03/05/2019 n. 37 e all'art. 1 del DPCM 06/07/2020).

Registro Imprese

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di REGGIO NELL'EMILIA

C.F., Partita I.V.A. e numero iscrizione

02819540358 (sezione ordinaria 08.10.2018 e sezione speciale - imprese sociali 20.07.22)

Codice univoco

M5UXCR1

Iscritta al R.E.A

n. 316310 RE

RUNTS

Iscrizione 20.07.22

INTERCETER

Iscritta dal 2019

MIUR

Riconoscimento per corsi di formazione a.s. 2022 - 23 e 2023 - 24

Rete associativa

Associato a Confcooperative n. di matricola 84537

Sindaco unico

Melisa dott.ssa Gutic (nominata il 13.07.2022)

Commercialista

Paola dott.ssa Spadaccini

Capitale Sociale

Sottoscritto € 10.000,00 interamente versato

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Premessa

Lalizablu promuove l'uguaglianza delle persone fragili con particolare riferimento a quelle minorate della vista.

Nasciamo con il desiderio di sostenere coloro che avendo necessità di ricevere servizi ad elevata specializzazione es. famiglie, utenti, professionisti desiderano sentirsi liberi di scegliere tra diverse possibilità.

Gli ultimi due anni sono stati complessi, ma la professionalità dei collaboratori e la volontà di non "abbandonare" i nostri utenti sono state più forti delle avversità. Abbiamo accolto tutte le restrizioni, ottemperato a tutte le indicazioni, distribuito Kit per la prevenzione della pandemia. Siamo andati avanti.

Il 29 aprile riuniti in assemblea in presenza abbiamo compiuto un dovere impostoci dalla Legge "Analisi e approvazione del Bilancio sociale" che per noi è stato un emozionante momento più che un dovere "una precisa volontà".

Emozionati perché la nostra micro - impresa sociale, un guscio di noce ha superato il tempestoso mare scatenato dalla pandemia e dalla guerra in Ucraina con tutto ciò che ne è conseguito.

Siamo riusciti a mantenere gli standard che ci eravamo prefissi mantenendo l'elevata qualità dei servizi messi a disposizione acquisendo con grande determinazione la qualifica di impresa sociale dal luglio 2022.

Un doveroso ringraziamento ad ogni collaboratore che con competenza e professionalità ha contribuito al buon andamento delle attività.

Il bilancio sociale (esercizio chiuso al 31 dicembre 2022) di Lalizablu Impresa Sociale senza fini di lucro (di seguito l'impresa sociale o Lalizablu) è stato redatto in conformità al d.lgs 03 luglio 2017 n. 112 e al d.lgs del 04 luglio 2019 "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore". La redazione del documento ha aderito agli obblighi di rendicontazione previsti dalla riforma: informazioni adeguate e trasparenti in ordine alle performance di Lalizablu e alla qualità delle attività dell'impresa sociale (responsabilità, comportamenti, risultati sociali - ambientali - economici) al fine di offrire informazioni strutturate e puntuali agli stakeholders non altrimenti desumibili dal solo bilancio di esercizio. Auspichiamo possa il nostro bilancio sociale presentare alla comunità la serietà, il valore del nostro quotidiano impegno in risposta ai bisogni di quanti a noi si rivolgono.

Desideriamo quindi:

- ✓ rappresentare un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- ✓ attivare un interattivo processo di comunicazione sociale;
- ✓ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- ✓ fornire informazioni inerenti la qualità delle attività per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli *stakeholders*;
- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, dei risultati ed effetti;
- ✓ porgere indicazioni sulle interazioni tra l'impresa e l'ambiente nel quale esso opera;
- ✓ la società non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche,



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



solidaristiche e di utilità sociale.

La società per l'anno in corso non ha svolto attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017.

Metodo

Desiderando assicurare la qualità del processo di formazione delle informazioni, la stesura del bilancio sociale è improntata ai principi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 con particolare riferimento a:

- coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti;
- completezza dei contenuti, al fine di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali;
- veridicità dei dati;
- sinteticità della presentazione.

Essendo il primo bilancio sociale che Lalizablu è chiamata a redigere non abbiamo la possibilità di raffronti a termini precedenti.

I valori economico - finanziari riportati derivano dal bilancio di esercizio dell'impresa sociale che utilizza il modello micro - impresa; ogni dato quantitativo, salvo quando diversamente specificato, è espresso in unità di euro.

Territorio

Emilia Romagna e Regioni e/o province confinanti per le attività in presenza, per quelle a distanza ci è impossibile definire un ambito territoriale.

Lalizablu si presenta

Le nostre origini

Lalizablu è stata fondata il 3 ottobre 2018 come Srls, dando vita a progetti di potenziamento - sostegno rivolti a persone disabili, laboratori e corsi di formazione.

I collaboratori, membri della disciolta équipe del Servizio di Consulenza Tiflopedagogica "A. Romagnoli", il cui nucleo originario fu fondato nel 1989 da Loredana Piccolo, desiderano riportare l'attenzione sulla educazione e sulla pedagogia quali strumenti di crescita personale e di promozione sociale di ogni persona, con particolare attenzione alle fragilità. Il già affiatato gruppo si è arricchito di profili professionali che hanno dato nuovo impulso alle attività.

Nel tempo, si è delineata la forte esigenza di dare una veste giuridica più consona al modus operandi di Lalizablu e meglio rispondente ai principi che ne hanno ispirato la costituzione. Sono occorsi due anni di intenso studio ed un totale restyling dell'assetto per centrare l'obiettivo assumendo la qualifica di impresa sociale.

Il nostro GRAZIE al dottore commercialista Paola Spadaccini (che ci ha in carico) che ha seguito con altrettanta passione l'andamento del percorso intrapreso aiutandoci a sciogliere dubbi e verificare la concretezza del nostro obiettivo.

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Chi siamo oggi

Lalizablu Srl è un'Impresa sociale senza scopo di lucro, Entità autorizzata riconosciuta dal Ministero della Cultura per la bonifica e conversione di testi scolastici accessibili ai minorati della vista.

In conformità allo statuto (art. 5 Decreto Legislativo 117/2017 e/o art. 2 D.Lgs. n. 112/20017) svolge le attività previste dalla lett. D) dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 nell'ambito dell'educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della L. n. 53 del 28/3/2003 e successive modifiche.

Non avendo l'impresa sociale scopo di lucro, persegue finalità di solidarietà sociale, in particolare nei settori:

- ✓ dell'educazione, istruzione, formazione, promozione sociale;
- ✓ attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e formativa in tutte le età della vita;
- ✓ contrasta pregiudizi e discriminazioni con la pratica delle azioni necessarie a garantire l'esercizio del diritto allo studio e al lavoro ivi inclusa l'accessibilità dei mezzi didattici e testi.

Lalizablu collabora con altri Enti del Terzo Settore presenti sul territorio ("L'indaco atelier di musicoterapia", "Il giardino del Baobab", "F.I.M." Federazione italiana musicoterapeuti) ad uso dei non vedenti.

Si onora di essere associata a Confcooperative cui è grata per le pregevoli iniziative formative gratuite messe a disposizione, per l'eccellente servizio di informazione in forma di Circolari dedicate, scadenziari, news relative a bandi ed opportunità che una micro - impresa come Lalizablu non potrebbe aspirare ad avere.

Affinché i pensieri siano efficacemente sostenuti da azioni, mettiamo costantemente a disposizione della comunità un cospicuo numero di attività gratuite in forma di consulenze, laboratori.

Vision

La nostra ricerca, nella complessa realtà del quotidiano, è protesa al perfettibile e animata dalla certezza che in campo educativo non esistono verità dogmatiche. Siamo convinti che ogni creatura debba poter crescere liberamente dando corpo alle proprie aspirazioni, apportando beneficio alla comunità e contribuendo al bene comune. **Perché...** Quando da educatori abbiamo il privilegio di condividere prese in carico di lungo termine, siamo con i genitori ai piedi di un sentiero di montagna con ripide salite che ci tolgono il respiro e ci fanno pensare che non arriveremo mai alla vetta. Poi all'improvviso una radura, una piccola panchina... il panorama.

In una comunità educante ogni azione è protesa ad un gesto educativo: questo è il nostro sforzo quotidiano convinti che le persone fragili possano pervenire ai più alti gradi di istruzione solo se adeguatamente sostenute.



Mission

Abbiamo fame di cittadinanza attiva, di esercizio di doveri - diritti proiettati al bene comune, è necessario riportare l'attenzione sull'educazione come il più prezioso tra i doni che possiamo offrire ai nostri giovani per superare i propri limiti e le difficoltà che la vita pone per arrivare alla meta. **Perché:** "Se fai piani per un anno pianta grano, se fai piani per dieci anni pianta alberi, se fai piani per la vita educa le persone." [Proverbio cinese]

Strumenti

- Pedagogia e pedagogia speciale;
- didattica speciale;
- attività abilitanti;
- ricerca metodologico didattica con particolare riferimento ai mezzi facilitanti gli apprendimenti;
- nuove tecnologie.

Attività

I nostri punti di forza sono i corsi di formazione di alto livello in presenza e/o a distanza che riconoscano l'unicità della persona quale premessa ad ogni percorso di formazione e le prestazioni ad elevata specializzazione con particolare riferimento alle persone minorate della vista, alle famiglie, agli operatori coinvolti nei processi di sostegno all'educazione, formazione, accesso al lavoro. In estrema sintesi:

- presa in carico;
- attività ad personam;
- laboratori con le classi;
- corsi di formazione e aggiornamento dedicati a docenti (riconoscimento MIUR), educatori, genitori;
- consulenza a Istituzioni Scolastiche, Enti pubblici e privati a distanza ed in presenza;
- bonifica e conversione di testi scolastici ad uso di studenti minorati della vista, frequentanti la scuola di ogni ordine e grado (di solito nostri utenti);
- materiali accessibili in nero - Braille ed eventuale formato audio.

Organizzazione e modalità

Pur credendo fermamente nelle attività in presenza valorizzando ogni forma di incontro e socializzazione, abbiamo potenziato ante litteram l'attività di formazione a distanza avvalendoci di propri spazi e - learning garantendo agli utenti in nostro carico le attività senza interruzione anche durante i lockdown dovuti alla pandemia.

L'organizzazione stante la necessità di godere di adeguata flessibilità e specificità ha utilizzato l'innovativa formula dello "Studio diffuso" organizzando anche seminari, lectio magistralis, lezioni interattive, laboratori.



Consistenza e composizione della base associativa

La società è costituita sotto forma di srl la cui composizione sociale è formata da 2 soci, un amministratore unico con obbligo di organo di controllo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

1. Lo statuto prevede che la società sia amministrata da un Amministratore Unico che dura in carica fino a revoca o dimissioni;
2. l'Amministratore Unico e legale rappresentante è titolare di tutti i poteri di amministrazione (ordinaria - straordinaria).

Stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Gli stakeholders (portatori d'interesse): persone, gruppi, Enti o società (che hanno relazioni significative con l'impresa sociale) sono a vario titolo coinvolti nelle attività in ragione delle relazioni di scambio che intrattengono o perché ne sono influenzati.

A tal fine un obiettivo di interesse strategico è comprendere natura dei bisogni personali di coloro che si rivolgono a noi e dei territori di appartenenza.

La comprensione ci è necessaria per cooperare e definire le strategie, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni in linea con la vision e mission di Lalizablu.

Stakeholders interni: utenti, famiglie, collaboratori, enti del terzo settore, partner di progetti.

Stakeholders esterni: organi statutari (consiglieri e Sindaco), professionisti/consulenti/docenti, comunità, Governo, Istituzioni, richiedenti servizi, consulenti, fornitori, banche, assicurazioni.

Rivolgiamo un sentito ringraziamento alla "Fondazione 13 Marzo" che ha sostenuto i progetti rivolti agli utenti riscontrando viva gratitudine dalle famiglie che hanno beneficiato delle risorse messe a disposizione.

Collaboratori

L'elevata specializzazione delle figure professionali utili a supportare le nostre attività rapportata alle richieste che ci pervengono (sia dal punto di vista qualitativo, sia quantitativo) si attaglia alla definizione di rapporti di lavoro con professionisti del settore (di seguito definiti collaboratori)

Le relazioni con i collaboratori sono improntate:

- ✓ al rispetto delle pari opportunità per l'accesso agli incarichi;
- ✓ alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;
- ✓ alla conciliazione vita - lavoro.



Persone che operano per Lalizablu

Sono raccolte di seguito alcune informazioni ritenute significative con riferimento ai collaboratori utilizzati da Lalizablu per l'esercizio delle attività volte al perseguimento delle proprie finalità.

Come anticipato, l'elevata specificità dei profili professionali richiesti dalle attività rende necessario avvalersi di collaboratori (professionisti) i cui compiti vengono definiti da lettera di incarico.

I collaboratori sono stati coinvolti sia dal punto di vista informativo sia partecipativo con incontri di gruppo e/o individuali che definiscono orari, attività, acquisti di materiale, etc., e raccolgono anche criticità e risultati.

Alcune informazioni ritenute significative con riferimento al personale utilizzato da Lalizablu per l'esercizio delle attività volte al perseguimento delle proprie finalità:

- Uomini n.3
- Donne n. 6
- Disabili n. 3
- Under 35 n.2
- Over 50 n. 2

Tipologia risorsa/professionalità

Tutti i collaboratori sono chiamati a dare risposte educativo - formative a prescindere dalle età della vita dei richiedenti servizi.

Competenze spiccatamente pedagogico - educative:

- educatori n. 2 (attività a distanza e/o in presenza)
- pedagogo n. 1 (attività a distanza e/o in presenza)

Competenze artistico e sportive:

- n. 1 artistica;
- n. 1 sportiva.

Competenze informatiche:

- social media manager n.1 (attività a distanza);
- esperti in accessibilità e/o hardware e software adattivi n. 1 (attività a distanza e/o occasionalmente in presenza);

Competenze linguistiche:

- potenziamento e recupero n. 1

Assunzioni/stabilizzazioni n. 0

Contratti di lavoro a tempo determinato/indeterminato n. 0

Lettere di incarico professionale per attività n. 9 (attività rivolte agli utenti nel corso dell'anno scolastico)

Lettere di incarico professionale per docenza n. 1 (incarico una tantum di docenza per corsi di formazione)

Livello di istruzione dei collaboratori

Laurea Magistrale n. 5



Master n. 2

Accademia belle arti n. 1

Conservatorio n. 1

Volontari n. 0

Attività di formazione e valorizzazione

Permanenti di gruppo e/o individuali in ragione del profilo professionale.

Compensi, retribuzioni, indennità di carica, rimborsi, o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo

	Tipologia compenso	Totale annuo lordo
Membri CDA	Non previsto	00,00
Amministratore	Ove il bilancio lo consenta	€. 3.591,00
Dott. Commercialista	Come da contratto	€. 2.537,60
Sindaco Unico	Come da contratto	€. 3.806,40

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei collaboratori
00,00/00,00

Rimborsi ai collaboratori, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di collaboratori che ne hanno usufruito

Importo rimborsi ai collaboratori complessivi annuali: €. 710,17

Numero di collaboratori che ne hanno usufruito: 4

Modalità di regolamentazione del rimborso ai collaboratori: ove previsti da lettera di incarico autorizzati con autocertificazione per spese vive anticipate per conto di Lalizablu

Obiettivi e attività, dimensioni di valore e obiettivi di impatto - output attività

Nel corso del 2022 le nostre attività, mai interrotte neanche durante i lockdown dovuti all'emergenza sanitaria, hanno potuto riprendere a pieno regime le attività in presenza.

Gli spazi e-learning di cui disponiamo stabilmente per la formazione a distanza ci hanno infatti consentito continuità anche nei momenti più difficili, i nostri utenti (per lo più minorati della vista) disponendo già delle tecnologie utili si sono paradossalmente trovati in una situazione di "vantaggio"



Il know-how consente a tutti i nostri collaboratori di interagire in presenza e a distanza sia nelle attività rivolte agli utenti sia nei corsi di formazione; in particolare sono risultati efficaci mediante web anche alcuni laboratori di disegno a rilievo.

Agli utenti sono offerte occasioni di approfondimento della conoscenza reciproca e di se.

Macro - categoria utenti attività ad personam e/o presa in carico

10 persone con disabilità sensoriale

1 persona con disabilità fisica e sensoriale

0 persone con disabilità psichica

2 nuclei con disagio economico (non certificato)

1 adulto

1 anziano

9 minori

Attività di promozione sociale (cultura della diversità, cittadinanza attiva)

Lalizablu è da sempre in costante dialogo (a diverso titolo) per abbattere i pregiudizi e favorire la cultura della diversità con istituti scolastici di ogni Ordine e Grado, operatori dei SS e SSN, associazioni, Comuni.

Numero attività esterne: **8** laboratori gratuiti (di cui quattro rivolti a classi, 1 a gruppo misto (genitori / bambini / nonni) 3 a gruppi di anziani).

Attività ludico - ricreative rivolte ai nostri utenti: uscite pomeridiane e serali individuali e/o di gruppo, campo estivo, plenaria con le famiglie.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Le persone che si sono rivolti a noi per ottenere consulenze gratuite a distanza e/o partecipare a webinar gratuiti, corsi di formazione onerosi: genitori, operatori di diverse istituzioni, educatori, docenti di ogni Ordine e Grado.

I nostri corsi di formazione di alto livello possono essere erogati a distanza e/o in presenza, essi riconoscano l'unicità della persona quale premessa ad ogni percorso di formazione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La ricca offerta educativo - formativa caratterizzata da prestazioni ad elevata specializzazione con particolare riferimento alle persone minorate della vista, alle famiglie, agli operatori coinvolti nei processi di sostegno all'educazione, formazione, accesso al lavoro concorre all'abbattimento dei pregiudizi ed alla promozione sociale.

Il sito internet di recente assoggettato ad un profondo restyling volto ad implementarne il livello di sicurezza, renderà disponibile nell'apposita sezione "trasparenza" (istituita da quest'anno) i bilanci annuali e i dati obbligatori per legge.



Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La nostra organizzazione per le attività/presa in carico rivolte agli utenti prevede costante monitoraggio inerente il raggiungimento degli obiettivi posti e delle modalità che hanno condotto al risultato sintetizzabile nell'accrescimento dell'empowerment.

Le competenze relative al percorso dei discenti dei corsi di formazione (come previsto dalle indicazioni del competente Ministero) vengono certificate dal docente incaricato che ne è responsabile.

I nostri corsi di formazione di alto livello in presenza e/o a distanza hanno subito una flessione negativa del numero di iscritti, se paragonato al periodo ante Covid.

Gli utenti hanno la costante possibilità di confronto su tematiche di interesse personale, possono condividere dubbi, paure ed esperienze, discutere le eventuali concrete soluzioni da sperimentare sia personalmente sia di gruppo. Diverse sono le dimensioni coinvolte dal processo di autonomizzazione: equilibrio psico - fisico (accettazione di sé, accoglienza dell'altro, consapevolezza, espressione delle emozioni, empatia, autostima, efficacia delle proprie azioni, comunicazione assertiva, espressione corporea, ascolto e rispetto); soluzione dei problemi (risoluzione di conflitti, lavoro di team).

Con gli operatori coinvolti nei progetti degli utenti (N.P.I, tecnici della riabilitazione, educatori, docenti, personale ATA, etc) si condividono i bisogni educativi e formativi, la progettazione, le osservazioni, i metodi, le strategie, l'uso di mezzi didattici e materiali.

Situazione economico - finanziaria: Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi (modello micro)

	2022
Contributi pubblici	€. 00,00
Contributi privati	€. 00,00
Ricavi da privati / Fondazioni per consulenze, attività / presa in carico	€. 44.474,60
Ricavi da scuole per progetti	€. 4.584,80
Ricavi da privati per corsi di formazione	€. 855,00
Ricavi da Enti Pubblici per bonifica ed accessibilità	€. 10.790,50

Patrimonio

	2022
Capitale sociale	€. 10.000,00
Totale riserve	€. 728,00
Utile/perdita dell'esercizio	€. 397,00
Totale Patrimonio netto	€. 11.124,00



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Conto economico (modello micro)

	2022
Risultato Netto di Esercizio	€. 375,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€. 00,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€. 750,00

Composizione capitale sociale

	2022
Capitale sociale	
Capitale versato da soci	€. 10.000,00

Valore della produzione

	2022
Valore della produzione	€. 60.607,00

Costo del lavoro

	2022
Costo del lavoro	€. 55.539,00
Peso su totale valore di produzione	91,63%

Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Privati	Totale
Attività utenti	€. 4.584,80	€. 44.705,00	€. 49.289,00
Consulenze	€. 00,00	€. 00,00	€. 00,00
Corsi di Formazione	€. 00,00	€. 855,00	€. 855,00
Bonifica ed accessibilità	€. 10.790,50	€. 00,00	€. 10.790,50
Contributi e offerte	€. 00,00	€. 00,00	€. 00,00
Grants e progettazione	€. 00,00	€. 00,00	€. 00,00
Altro	€. 00,00	€. 00,00	€. 00,00

Incidenza Pubblico / privato sul valore della produzione

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	€. 15.375,30	25,33%
Incidenza fonti private	€. 45.329,60	74,67%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non abbiamo effettuato raccolte fondi.



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Avendo perseguito con determinazione l'obiettivo di divenire impresa sociale, adempiendo a tutti i passi a ciò necessari rileviamo farraginosità nella normativa di settore che trova sovente difficoltà di interpretazione anche da parte di esperti, tuttora risulta fermo in Commissione UE un determinante numero di argomenti (es. detrazioni delle donazioni) di interesse strategico per le imprese sociali societarie. Tali amare valutazioni ci hanno confermato che la scelta etica e deontologica compiuta è adeguata alla natura giuridica assunta, ma non è suffragata dall'incidenza dell'imposizione fiscale.

In trasparenza ottemperiamo a quanto richiestoci dalle norme, non potendo fare a meno di rilevare che la "Normativa" è incompleta e matrigna, se da una parte ci ha assoggettati agli obblighi relativi alla vigilanza ed alla sicurezza che per inciso riteniamo prioritari, dall'altro ci nega tuttora benefici fiscali (concessi ad altre entità del terzo settore con diversa personalità giuridica) che consentirebbero di migliorare ulteriormente gli standard di servizio all'utenza.

Siamo in attesa di risposta ad un quesito posto ormai 13 mesi fa, inerente la possibilità di avere volontari.

La lacuna sopra descritta limita la buona volontà di taluni privati che volentieri ci onorerebbero di contribuire al nostro funzionamento con donazioni se potessero detrarre il corrispettivo.

Non abbiamo ancora previsto un sistema di raccolta e analisi dati che comprenda tutte le nostre attività, ma verificheremo l'opportunità di predisporlo in ordine a benefici / costi.

Non abbiamo potuto partecipare a bandi per promuovere il "Finanziamento" perché quelli di nostro interesse richiedevano una documentazione producibile per requisiti, ma non per risorse a ciò necessarie.

Informazioni ambientali: impatto ambientale connesso alle attività svolte

Il consumo di carta è stato minimizzato avvalendosi della digitalizzazione.

Le attività sono a basso impatto ambientale e paragonabili alle attività domestiche.

Si effettua la raccolta differenziata per tutti i rifiuti assimilabili all'uso domestico lo smaltimento delle cartucce avviene con consegna agli addetti del Comune.

Non sono presenti allacci alla rete di gas né bombole.

Obiettivi programmati per il futuro

Nel corso del 2022 si sono evidenziate situazioni di disagio economico (non certificato) che hanno richiesto interventi mirati; dovendosi necessariamente procedere con discrezione sono state implementate occasioni di convivialità.



Obiettivi prioritari del futuro sono ridare slancio:

- alle attività socializzanti;
- ai corsi di formazione;

Partecipare a bandi di sostentamento ed eventuali raccolte fondi per cui è in corso censimento delle informazioni.

Desidereremmo verificare la possibilità di utilizzare gli strumenti posti in essere dalla Riforma del Terzo settore attivando co - progettazioni sia con Enti Pubblici sia con altre imprese sociali per dar vita a nuove cooperazioni.

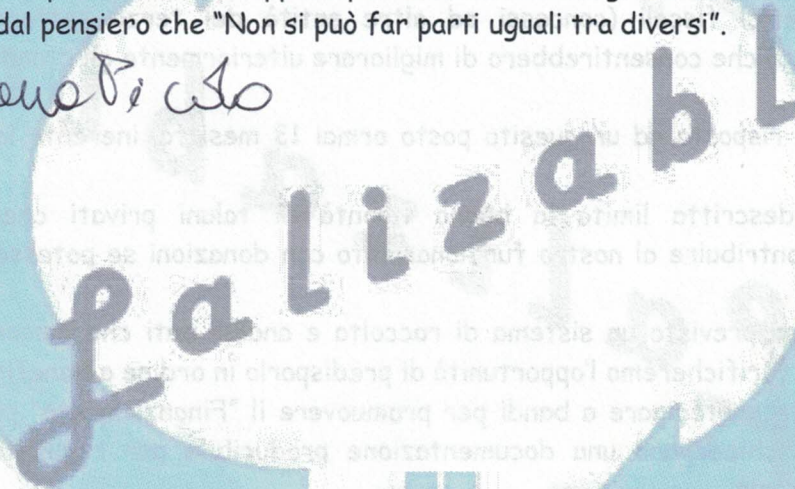
Per favorire la diffusione delle iniziative si implementeranno i canali social Facebook, Instagram e risorse permettendo YouTube.

Potendo contare sulle elevate competenze del Sindaco Unico dott.ssa Gutic, Vorremmo improntare le relazioni ad una metodologia proattiva per efficientare tempistica e procedimenti.

L'assoluto primato della centralità della persona coincide con la nostra visione imprenditoriale, in cui servizio e lavoro sono inscindibile strumento di promozione della dignità umana e di integrazione sociale.

Tutte le attività promosse e sviluppate per sostenere l'integrazione sociale dei nostri utenti sono animate dal pensiero che "Non si può far parti uguali tra diversi".

Lorenzo Piccolo



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da "Lalizablu SRL Impresa Sociale senza scopo di lucro", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

"Lalizablu SRL Impresa Sociale" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli Enti di Terzo.

I dati esposti nel bilancio sociale derivano dalla contabilità generale, dal sistema gestionale.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di Controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di Controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il comportamento seguito è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale da "Lalizablu SRL Impresa Sociale" non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4 luglio 2019.

Reggio Emilia, 22.11.2023

L'Organo di Controllo:

Dott.ssa Gutic Melisa